

โครงการสัมมนาแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วัตถุประสงค์

เพื่อทราบแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร ทั้งในการขับเคลื่อนงานนโยบาย การขับเคลื่อนงานตามภารกิจ และการแก้ไขปัญหาภาคเกษตรในพื้นที่

บุคคลเป้าหมาย

จำนวน 750 คน



DEPARTMENT OF AGRICULTURAL EXTENSION



1. การดำเนินการตามคำสั่งมอบอำนาจตามระเบียบของทางราชการ และการรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

โดย รองอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร (นายครองศักดิ์ สงรักษา)



2. แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โดย อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร



3. แนวทางการดำเนินงานโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เน้นการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลด้านการเกษตรโดยสานต่อนโยบายเดิม

ขับเคลื่อนนโยบายด้านการเกษตร

- ยกระดับเป็นเกษตรทันสมัย ใช้แนวคิด “ตลาดนำ นวัตกรรมเสริม เพิ่มรายได้”
- พันนโยบาย “ครัวไทยสู่ครัวโลก”
- เร่งเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรและราคาพืชผล เพื่อยกระดับรายได้เกษตรกร

สานต่อนโยบาย 9 ข้อ

1. สร้างวิธีการทำงานสู่การปฏิบัติ
2. เร่งรัดจัดที่ดินทำกินให้กับเกษตรกร
3. บริหารจัดการน้ำ
4. ยกระดับสินค้าเกษตรและบริการมูลค่าสูง
5. ยกระดับศักยภาพของเกษตรกรและสถาบันเกษตรกรให้เข้มแข็ง
6. การจัดการทรัพยากร ใสใจสิ่งแวดล้อม
7. การรับมือภัยธรรมชาติ
8. สานต่อการทำสงครามสินค้าเกษตรเถื่อน
9. อำนวยความสะดวกด้านการเกษตร

การดำเนินงานกรมส่งเสริมการเกษตรในปีงบประมาณ 2568



1

ปรับปรุงผลิตภาพการผลิตและประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (Improved Productivity and Production Efficiency)



2

สร้างสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจและพัฒนาศักยภาพของเกษตรกรให้สามารถเข้าร่วมห่วงโซ่อุปทานสินค้าเกษตรมูลค่าสูงที่มีอยู่ (Access to High Values Products Supply Chain)



3

เพิ่มประสิทธิภาพพลกตลาดและการตลาดสินค้าเกษตรเพื่อป้องกันความล้มเหลวของตลาด (Market Failure)



4

การประเมินความเสี่ยงภาคการเกษตรเพื่อการบริหารความเสี่ยงและความเสียหายทางเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ได้ทันการณ์ และการบริหารความคาดหวังของเกษตรกรและผู้บริโภค



5

สร้างโครงข่ายการคุ้มครองทางสังคม (Social Safety Net) เพื่อให้ความช่วยเหลือบรรเทาแก่เกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากปัญหาทางเศรษฐกิจ สังคม



6

การพัฒนาองค์กรเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้นอยู่ตลอดเวลา ตั้งแต่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน ระบบโครงสร้างองค์กร ความพาสูกและทัศนคติในการทำงาน